

关于 2020 年学校人才引进政策调整的说明

为深入实施人才强校战略，加强我校高层次人才队伍建设，经学校研究，对 2020 年学校的人才引进政策做出调整。为使学校各二级单位在引进人才中有的放矢地开展工作，现将调整情况说明如下：

一、人才引进政策调整的几个主要方面

1. 对工科、文科等招聘博士难度较大的相关学科专业，适当降低 A 类博士引进条件：对工科博士，增加“首位发表 EI 检索论文或取得发明专利合计达到 4 篇（项）以上”；对文科博士，发表在 CSSCI 来源期刊中各学科排名第一的期刊论文由“2 篇及以上”降低为“1 篇及以上”。

2. 马克思主义理论一级学科博士的安家费，按同层次安家费增加 20%。

3. 对近两年引进比较多，已基本满足学校需要的生物、化学、材料等专业博士，原则上只引进 A 层次及以上的博士。

4. 对于夫妻双方都是博士的优先引进。

5. 不再单列紧缺学科专业目录。对重点建设科研平台做出调整，只保留山东省及以上科研平台。

6. 对于少数代表性成果数量较少、水平较高的优秀博士，可根据其代表性成果的同行评价意见确定相应层次。

7. 对于学校发展急需的特别优秀博士，按一事一议方式确定

其引进待遇，可不受德州学院 2020 年人才需求信息中引进层次及待遇的限制。

8. 对于外籍博士的引进。一是尽量引进一些专业对口又比较熟悉汉语，能进行双语教学的外籍博士；二是将外籍博士的安家费加入工资中按月发放，按照总额的 10%、10%、20%、30%、30%，分 5 年发放。这样避免其提前离职，学校又没有档案等可约束，给学校造成损失。

二、对新引进博士的激励政策

1. 对于新引进博士，两年内能按照学校规定的人才引进项目要求按时结题，且 SCI 一区论文、SSCI 二区以上论文合计达 2 篇以上或者 SCI 二区及以上文章、CSSCI 来源期刊上发表的论文合计达 3 篇以上或者工科博士 EI 检索论文、发明专利合计达 5 篇（项）以上的，可以再次申请校内科研经费支持，申请额度和入校时的科研启动费合计不超过 30 万元（理工科理论研究类及文史类博士不超过 10 万元）。

2. 对于新引进博士，三年内平均教学工作量达到学校规定的副教授教学工作量，教学效果及师德师风良好，获批国家级教学科研立项（首位）或者获得国家级、省部级教学科研奖励前两位的，直接聘任副教授。

3. 对于新引进博士，五年内平均教学工作量达到学校规定的副教授教学工作量，教学效果及师德师风良好，且达到《德州学院“天衢英才”工程实施办法》（德院党字〔2019〕17 号）规定

的“青年英才”遴选条件的，可以直接聘为德州学院“青年英才”。

三、2020年学校人才引进工作的其他说明

1、2020年暂不对各单位进行名额限制，由各单位根据教学、科研的需求择优引进。

2、2020年对各单位的人才引进奖励，仍沿用2019年的奖励政策。

四、疫情期间的博士面试

疫情解除前，对应聘博士进行远程视频面试，线上面试流程及报送的材料同原现场面试一致。

1、先由各单位人才引进服务专员从网上提交面试申请表和面试博士的人才登记表、[简历等材料到 dzxyrcb@126.com](mailto:dzxyrcb@126.com)并电话联系。

2、待人事处回复、同意后，组织7位由各单位主要负责人和副高以上职称的专家进行线上面试，各位专家打分，[单位汇总材料报送到 dzxyrcb@126.com](mailto:dzxyrcb@126.com)。

3、暂时先只报送电子版，待疫情过后再报送纸质版。

4、各单位党政主要负责人要选好专家评委，把好面试质量关，特别是对于师德严格把关，绝不能只求数量而忽视质量。

五、博士报到

已具备报到条件的博士，等学校通知再来校报到。先进行网上预报到。

程序是：应聘单位人才引进服务专员将来报到博士的基本信

息（报到博士姓名，联系方式，现在的基本情况等）报人事处（电话+邮件），人事处会电话联系博士，进行信息登记，以便做好入编准备工作，并视疫情情况启动下一批博士入编程序，及时通知博士带毕业证、学位证等材料来校报到。

六、德州学院 2020 年人才需求信息已上传至学校网站主页，同时上传至人事处网站的飘窗和招聘信息栏目中。之后学校会尽快通过微信公众号及多种途径进行推送，希望各二级院部做好推送、宣传工作，动员全体教职工全员参与，为学校引进更多的优秀人才。